

ANUNȚ

**privind organizarea concursului de încadrare a postului vacant de execuție
de expert gradul II din cadrul Biroului personal S.M.F.A.**

Unitatea Militară 01835 București, cu sediul în municipiul București, sector 1, Șoseaua București-Ploiești, Km. 10,5, **organizează concurs pentru încadrarea postului vacant de execuție de expert gradul II din cadrul din cadrul Biroului personal S.M.F.A..**

Principalele cerințe ale postului sunt:

- Actualizarea permanentă a bazelor de date și aplicațiilor informatice privind evidența nominală și statistica a cadrelor militare;
- Furnizarea informațiilor necesare pentru analize, prognoze, evaluări și ierarhizări ale cadrelor militare;
- Ținerea evidenței scutirilor/concediilor cadrelor militare și a personalului civil contractual.

Documentele obligatorii pentru constituirea dosarului de concurs sunt următoarele:

- ♦ cerere de înscriere la concurs adresată șefului Unității Militare 01835 București;
- ♦ curriculum vitae – model european;
- ♦ certificatul de cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că persoana care dorește să candideze nu are antecedente penale care să o facă incompatibilă cu postul pentru care candidează, valabilă până la obținerea certificatului în cauză, care se prezintă cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
- ♦ copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea*, potrivit legii, după caz;
- ♦ copii ale documentelor de studii**;
- ♦ copii ale documentelor de absolvire a unor cursuri sau atestate profesionale, după caz**;
- ♦ copia carnetului de muncă, conformă cu originalul și/sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;
- ♦ adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate**;
- ♦ acordul scris al persoanei care dorește să candideze privind verificarea în vederea obținerii autorizației de acces la informații clasificate sau a certificatului de securitate, corespunzător fișei postului, în condițiile în care este declarată „admisă” la concurs.

Data limită până la care se pot depune dosarele de concurs este: **07.01.2019, ora 14.30.**

Dosarele de concurs se depun la sediul U.M. 01835 București, Șoseaua București-Ploiești, Km. 10,5, municipiul București, sector 1, persoană de contact Lungu Ciprian-Victor, secretar, telefon 021-3194000, int. 316.

Condițiile generale pentru ocuparea postului sunt:

1. deținerea cetățeniei române, a cetățeniei altor state membre ale Uniunii Europene sau a

* Documentele privind identitatea, studiile, cursurile sau specializările se prezintă și în original în vederea verificării conformității cu acestea.

** Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.

statelor aparținând Spațiului Economic European și a domiciliului în România;

2. cunoașterea limbii române, scris și vorbit;
3. vârsta minimă reglementată de prevederile legale – minimum 15 ani;
4. deținerea capacității depline de exercițiu;
5. deținerea unei stări de sănătate corespunzătoare postului, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
6. persoana care dorește să candideze trebuie să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea postului, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

Condițiile specifice necesare pentru ocuparea postului sunt:

1. studii universitare cu diplomă de licență într-unul dintre domeniile: Sociologie, specializarea Resurse umane; Drept, specializarea Drept; Științe administrative, specializarea Administrație publică; Economie, orice specializare; Finanțe, specializarea Finanțe și bănci; Management, orice specializare; Marketing, specializarea Marketing; Economie și afaceri internaționale, orice specializare.
2. limbi străine și nivelul de cunoaștere: engleză (nivel mediu, neatestat);
3. curs de inspector (referent) resurse umane – atestat cu certificat de absolvire;
4. nivelul de acces la informații clasificate este *secret*, fiind necesar acordul scris al persoanei care dorește să candideze privind verificarea în vederea obținerii autorizației de acces la informații clasificate sau a certificatului de securitate, în situația în care va fi declarată „admisă”;
5. vechime în muncă – minim 3 ani și 6 luni;
6. vechime în specilalitatea necesară – minim 3 ani și 6 luni în funcții de specialist în domeniul resurselor umane și de personal;
7. cunoștințe de operare/programare pe calculator: Power Point, Word, Excel – operare nivel mediu, neatestat.

Rezultatul selecției dosarelor de concurs se afișează în data de **09.01.2019** la sediul U.M. 01835 București și pe www.roaf.ro.

Contestații privind rezultatul selecției dosarelor de concurs se depun în data de **10.01.2019, până la ora 14.30**, la sediul U.M. 01835 București. Persoană de contact Lungu Ciprian-Victor, telefon 021/3194000 int. 316.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la selecția dosarelor de concurs se afișează în data de **11.01.2019** la sediul U.M. 01835 București și pe www.roaf.ro.

Tipul probelor de concurs, locul, data și ora desfășurării acestora:

1. Proba scrisă: se desfășoară în data de **28.01.2019, ora 10.30** la sediul **U.M. 01835 București**.

Rezultatul la proba scrisă se afișează în data de **29.01.2019** la sediul U.M. 01835 București și pe www.roaf.ro.

Contestații privind rezultatul probei scrise se depun în data de **30.01.2019, până la ora 14.30** la sediul U.M. 01835 București. Persoană de contact Lungu Ciprian-Victor, telefon 021/3194000, int. 316.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la proba scrisă se afișează în data de **31.01.2019** la sediul U.M. 01835 București și pe www.roaf.ro.

2. Interviu: se desfășoară în data de **01.02.2019, ora 10.00** la sediul la sediul **U.M. 01835 București**.

Rezultatul la interviu se afișează în data de **04.02.2019** la sediul U.M. 01835 București și pe www.roaf.ro.

Contestații privind rezultatul interviului se depun în data de **05.02.2019, până la ora 14.30** la sediul U.M. 01835 București. Persoană de contact Lungu Ciprian-Victor, telefon 021/3194000, int. 316.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la interviu se afișează în data de **06.02.2019** la sediul U.M. 01835 București și pe www.roaf.ro.

Rezultatele finale ale concursului se afișează în data de **07.02.2019** la sediul U.M. 01835 București și pe www.roaf.ro.

Tematica:

1. Drepturile și obligațiile salariatului; modificarea contractului individual de muncă; suspendarea contractului individual de muncă; încetarea contractului individual de muncă; timpul de muncă și timpul de odihnă; concediile salariaților din Legea 53/2003 – Codul muncii;
2. Dispoziții generale; Proveniența ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor; Trecerea în rezervă sau direct în retragere a cadrelor militare; Limitele de vârstă și stagiile minime în grad; Dispoziții finale și tranzitorii din Legea nr. 80 din 11 iulie 1995 privind statutul cadrelor militare;
3. Declararea averii și a intereselor; implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese din Legea nr. 176 din 1 septembrie 2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
4. Concediul de odihnă al ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate din Hotărârea Guvernului nr. 442 din 7 august 1992 privind concediul de odihnă al ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate;
5. Egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul muncii din Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 ***Republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
6. Dispoziții generale; Organizarea activității de soluționare a petițiilor adresate ministrului sau ministerului; Organizarea activității de soluționare a petițiilor adresate structurilor ministerului din Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.101 din 10 septembrie 2012 privind organizarea și desfășurarea în cadrul Ministerului Apărării Naționale a activităților de soluționare a petițiilor și de primire în audiență;
7. Dispoziții generale; Reguli și responsabilități în cadrul activității de apreciere de serviciu a cadrelor militare; Aprecierii de serviciu a cadrelor militare în activitate; Contestarea și revizuirea aprecierii de serviciu; Dispoziții finale și tranzitorii din Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 122 din 20 noiembrie 2014 privind aprobarea Metodologiei întocmirii aprecierilor de serviciu pentru cadrele militare din structurile Ministerului Apărării Naționale, pe timp de pace;
8. Normele metodologice privind încadrarea în condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice personalului militar din Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.123/2015 din 23 decembrie 2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind încadrarea în condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice personalului militar;
9. Dispoziții generale; Informații secrete de stat; Informații secrete de serviciu din Legea nr. 182 din 12 aprilie 2002 privind protecția informațiilor clasificate;
10. Protecția documentelor clasificate, din Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.9/2013 pentru aprobarea Normelor privind protecția informațiilor clasificate în Ministerul Apărării Naționale;
11. Dispoziții generale; Recompense; Abateri de la disciplina militară; Sancțiuni disciplinare din Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.64 din 10.06.2013, pentru aprobarea Regulamentului disciplinei militare;
12. Dispoziții generale; Conferirea emblemelor de onoare; Conferirea emblemelor de merit; Distincțiile de serviciu; Dispoziții finale din ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 102 din 10.09.2012, privind Sistemul de distincții militare din Ministerul Apărării Naționale;
13. Dispoziții generale; Recrutarea candidaților pentru formarea profesională inițială a personalului militar în activitate; Formarea profesională continuă a ofițerilor în activitate; Formarea profesională continuă a maiștrilor militari și subofițerilor în activitate; Evoluția în carieră din Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.30 din 21.0.2012, pentru aprobarea Instrucțiunilor privind recrutarea, selecția, formarea profesională și evoluția în cariera militară în Armata României;
14. Dispoziții generale; Cariera ofițerilor în activitate; Cariera maiștrilor militari/ subofițerilor în activitate; reguli de trecere a maiștrilor militari/ subofițerilor în corpul ofițerilor în activitate; Dispoziții finale și tranzitorii din Hotărârea Guvernului nr. 106 din 09.02.2011 pentru aprobarea Ghidului carierei militare;

15. Dispoziții generale; clasificarea informațiilor; Declassificarea și trecerea informațiilor clasificate la un nivel inferior de secretizare; Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate din Hotărârea Guvernului nr. 585 din 13.06.2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România;
16. Cunoștințe de operare pe calculator folosind Microsoft Word, Excel, PowerPoint, Access.

Bibliografia:

Nr. crt.	Actul normativ	Publicat în Monitorul Oficial al României
1.	Legea nr. 53/2003 *** Republicată Codul muncii	Nr. 345/2011
2.	Legea nr. 80 din 11 iulie 1995 privind statutul cadrelor militare	Nr. 155/1995
3.	Legea nr. 176 din 1 septembrie 2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	Nr. 621/2010
4.	Hotărârea Guvernului nr. 442 din 7 august 1992 privind concediul de odihnă al ofițerilor, maiștrilor militari și subofițerilor în activitate din forțele armate	Nr. 207/1992
5.	Legea nr. 202 din 19 aprilie 2002 *** Republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați	Nr. 326/2013
6.	Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.101 din 10 septembrie 2012 privind organizarea și desfășurarea în cadrul Ministerului Apărării Naționale a activităților de soluționare a petițiilor și de primire în audiență	Nr. 670/2012
7.	Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.122 din 20 noiembrie 2014 privind aprobarea Metodologiei întocmirii aprecierilor de serviciu pentru cadrele militare din structurile Ministerului Apărării Naționale, pe timp de pace	Nr. 863/2014
8.	Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.123/2015 din 23 decembrie 2015 pentru aprobarea Normelor metodologice privind încadrarea în condiții deosebite, condiții speciale și alte condiții, specifice personalului militar	Nr. 982/2015
9.	Legea nr. 182 din 12 aprilie 2002 privind protecția informațiilor clasificate	Nr. 248/2002
10.	Ordinul ministrului apărării naționale nr. M9 din 6 februarie 2013 pentru aprobarea Normelor privind protecția informațiilor clasificate în Ministerul Apărării Naționale	Nr. 115 și 115 bis /2013
11.	Ordinul ministrului apărării naționale nr. M64 din 10.06.2013, pentru aprobarea Regulamentului disciplinei militare	Nr. 399 din 03.07.2013
12.	Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 102 din 10.09.2012, privind Sistemul de distincții militare din Ministerul Apărării Naționale	Nr. 660 din 19.09.2012
13.	Ordinul ministrului apărării naționale nr. M. 30 din 21.03.2012, pentru aprobarea Instrucțiunilor privind recrutarea, selecția, formarea profesională și evoluția în cariera militară în Armata României	Nr. 229 din 05.04.2012
14.	Hotărârea Guvernului nr. 106 din 09.02.2011 pentru aprobarea Ghidului carierei militare	Nr. 125 din 18.02.2011

Nr. crt.	Actul normativ	Publicat în Monitorul Oficial al României
15.	Hotărârea Guvernului nr. 585 din 13.06.2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România	Nr. 485 din 05.07.2002
16.	Microsoft Office (sua Word, Excel, PowerPoint, Access) 2003/2007	Conform meniului HELP oferit de fiecare produs

NOTE:

1. Toate activitățile se desfășoară la sediul U.M. 01835 București, Șoseaua București-Ploiești Km. 10,5, sector 1, București, telefon contact 021/3194000, int. 316.

2. În cazul modificării/abrogării unor acte normative cu cel puțin 30 zile înainte de data susținerii examenului, se consideră incluse în tematică actele normative modificatoare/înlocuitoare.

***Reprezintă data afișării, respectiv data de la care se calculează cele 10 zile lucrătoare pentru depunerea dosarului de concurs

